



## AA:s Tolv steg – Första legatet

### Första steget

**Vi erkände att vi var maktlösa inför alkoholen – att vi inte längre kunde hantera våra liv.**

Vem vill erkänna ett totalt nederlag? Erkännandet av vår egen maktlöshet är första steget mot befrielse. Ödmjukhetens betydelse för nykterheten. Mental besatthet plus fysisk allergi. Varför måste varje AA-medlem nå botten?

### Andra steget

**Vi kom till tro att en kraft större än vår egen kunde återge oss vårt förstånd.**

Vad kan vi tro på? AA kräver inte tro; de Tolv Stegen är bara förslag. Vikten av ett öppet sinnelag. Många olika vägar till tro. Att låta AA bli en Högre makt. Tillståndet för den desillusionerade. Likgiltighet och fördomar som spärrar. Förlorad tro återfunnen i AA. Negativt och positivt tänkande. Egenrättfärdighet. Trotsig attityd som utmärkande drag hos alkoholister. Andra steget som den springande punkten på vår väg att återfå förståndet. Rätt relation till Gud.

### Tredje steget

**Vi beslöt att lägga vår vilja och våra liv i Guds händer, sådan vi uppfattade Honom.**

Steg tre är som att öppna en låst dörr. Hur låter vi Gud komma in i våra liv? Villighet är nyckeln. Beroende som ett medel till oberoende. Faran av självtilräcklighet. Överlåta vår vilja till en Högre makt. Att missbruka viljestyrkan. Uthållig, personlig ansträngning nödvändig för att omforma sig enligt Guds vilja.

### Fjärde steget

**Vi gjorde en grundlig och oförskräckt moralisk självrannsakan.**

Hur drifterna kan överskrida sina naturliga funktioner. Fjärde steget är ett försök att upptäcka våra svagheter. Grundläggande problem med okontrollerade drifter. Missriktad självrannsakan kan resultera i skuld, storvulnhet och i att skylla på andra. Tillgångar kan noteras tillsammans med brister. Egenrättfärdighet är farlig. Med en villighet att genomgå en självrannsakan kommer ljus och tillförsikt in i våra liv. Fjärde steget är början till ett livslångt program. Känslomässig otrygghet yttrar sig vanligen som oro, vrede, självömkan och depression. Självrannsakan innefattar personliga relationer. Vikten av grundlighet.

### Femte steget

**Vi erkände inför Gud, oss själva och en medmänniska den exakta innebörden av alla våra fel.**

De Tolv Stegen minskar egoismen. Femte steget är svårt men nödvändigt för varaktig nykterhet och sinnesro. Bruket att erkänna sina brister är mycket gammalt. Ytterst få kan behålla sin nykterhet utan ett oförskräckt erkännande av sina egna brister. Vad får vi ut av femte steget? Början till en sann gemenskap mellan människa och Gud. Blir av med känslan av isolering, får förlåtelse och ger förlåtelse; lär ödmjukhet och blir ärliga och realistiska i

vår syn på oss själva. Det nödvändiga i fullkomlig ärlighet. Risken för bortförklaringar. Hur man väljer en person man känner förtroende för. Resultaten är ett läkande lugn och en känsla av Guds närvaro. Försoning med Gud och människor förbereder oss för de övriga stegen

### **Sjätte steget**

**Vi var helt och hållet beredda att låta Gud avlägsna alla dessa karaktärsfel.**

Sjätte steget ett måste för andlig tillväxt. Början på ett livslångt arbete. Erkänna skillnaden mellan självvalda mål – och det bästa möjliga målet. Varför vi måste fortsätta försöka. Beredvillighet är nyckelordet. Nödvändigheten i att handla. Dröjsmål är farligt. Motspänstighet kan bli ödesdiger. Den punkt där vi överger våra självvalda mål för att närma oss Guds mål.

### **Sjunde steget**

**Vi bad ödmjukt honom att avlägsna våra brister.**

Vad är ödmjukhet? Vad kan den innebära för oss? Vägen till sann andlig frihet. Ett nödvändigt redskap för överlevnad. En värdefull punktering av egoismen. Misslyckanden och elände omvandlas genom ödmjukhet. Styrka ur svagheten. Inträdesbiljetten till ett nytt liv betalas med smärta. Självcentrerad fruktan är våra karaktärsfels främsta pådrivare. Sjunde steget innebär att vår inställning förändras så att vi går ut ur oss själva och vänder oss mot Gud.

### **Åttonde steget**

**Vi gjorde upp en lista över alla de personer som vi hade skadat och blev villiga att gottgöra dem alla.**

Detta och de följande två stegen handlar om personliga relationer. Att lära sig att leva med andra människor är ett fascinerande äventyr. Hinder: Ovillighet att förlåta; inte erkänna att man skadat andra; medveten glömska. Nödvändigt att göra en omsorgsfull och fullständig granskning av det förflutna. Fördjupad insikt är resultatet av grundlighet. Hur vi skadat andra människor. Undvika överdrivna omdömen. Se objektivt på tingen. Åttonde steget är början till slutet på isoleringen.

### **Nionde steget**

**Vi gottgjorde personligen dessa människor så långt det var oss möjligt utom då detta kunde skada dem eller andra.**

Ett lugnt sinne är det första som krävs för att ha gott omdöme. Känsla för tidpunkten är viktig vid gottgörelse. Vad är mod? Det kan vara klokt att ta vissa kalkylerade risker. Gottgörelsen börjar när vi går med i AA. Sinnesro kan inte köpas på andras bekostnad. Försiktighet är nödvändig. Villighet att ta konsekvenserna av vårt handlande i det förflutna och ta ansvar för andras välfärd är nionde stegets anda.

### **Tionde steget**

**Vi fortsatte vår självrannsakan och erkände genast när vi hade fel.**

Kan vi bibehålla vår nykterhet och vår känslomässiga balans under alla förhållanden? Självprövningen blir en regelbunden vana. Vi erkänner, accepterar och rättar tålmodigt till det som är fel. Känslomässig baksmälla. När vi gjort upp med det förgångna kan vi ta itu med utmaningarna i nuet. Olika slags självprövning. Ilska, harm, förbittring, svartsjuka, avund, självömkan, sårad stolthet – allt detta ledde till flaskan. Vårt första mål är självbehärskning. Vi försäkras om att inte bli övermodiga. Vi går igenom både plussidan och minussidan. Granskning av motiv.

### Elfte steget

**Vi sökte genom bön och meditation att fördjupa vår medvetna kontakt med Gud – sådan vi uppfattade Honom – varvid vi endast bad om insikt om Hans vilja med oss och styrka att utföra den.**

Meditation och bön är våra främsta kanaler till vår Högre Makt. Samband mellan självprövning, meditation och bön. Ett orubbligt fundament för livet. Hur ska vi meditera? Meditation har inga begränsningar. Ett individuellt äventyr. Det första resultatet är känslomässig jämvikt. Hur är det då med bönen? Daglig vädjan om att förstå Guds vilja och nåden att få utföra den. Bönen ger faktiska resultat. Utdelning av bön och meditation.

### Tolfte steget

**När vi, som resultat av dessa steg, själva hade haft ett andligt uppvaknande, försökte vi föra detta budskap vidare till andra alkoholister och tillämpa dessa principer i alla våra angelägenheter.**

Livsglädje är temat i tolfte steget. Nyckelordet är handling. Att ge utan att be om något i gengäld. Kärlek utan prislapp. Vad är ett andligt uppvaknande? En gåva utan motkrav som innebär en ny medvetenhet och en ny tillvaro. Göra sig redo att ta emot gåvor genom att praktisera de Tolv Stegen. Den storslagna verkligheten. Belöningar när vi hjälper andra. Olika slags tolftestegsarbete. Problem med tolftestegsarbete. Hur går det med tillämpningen av dessa principer i alla våra angelägenheter? Enformighet, plåga och olycka förvandlades till värdefulla tillgångar genom tillämpning av de Tolv Stegen. Svårigheter med tillämpningen. "Två-stegs-nykterhet". Byte till "tolv-steg" och vittnesbörd om trosvisshet. Andlig tillväxt är lösningen på våra problem. Att sätta andlig tillväxt i första rummet. Behov att dominera och överdrivet beroende av andra. Att bygga upp våra liv på grunden "givande och tagande". Förtröstan på Gud nödvändigt för alkoholisters tillfrisknande. "Tillämpa dessa principer i alla våra angelägenheter": Familjerelationer i AA. Grundsynen på materiella angelägenheter förändras, det gör också synen på personlig ställning. Instinkter återförda till det verkliga ändamålet. Insikt är nyckeln till en riktig inställning, rätt handlande är nyckeln till ett lyckligt liv.

## **AA:s Tolv traditioner (korta versionen) – Andra legatet**

### **Första traditionen**

**Vår gemensamma välfärd bör komma i första hand, personligt tillfrisknande beror på sammanhållningen inom AA.**

Utan sammanhållning dör AA. Individuell frihet, och ändå en storslagen sammanhållning.

Svaret på gåtan: varje AA-medlems liv är beroende av att han följer andliga principer.

Gruppen måste överleva om individen ska göra det. Vår gemensamma välfärd kommer i första hand. Hur vi bäst lever och arbetar tillsammans i grupperna.

### **Andra traditionen**

**För vår grupp finns bara en högsta auktoritet - en kärleksfull Gud, såsom Han kommer till uttryck i vårt gemensamma gruppsamvete. Våra ledare är blott betrodda tjänare – de styr oss inte.**

Varifrån får AA sina direktiv? Den enda auktoriteten i AA är en kärleksfull Gud sådan Han kommer till uttryck i gruppsamvetet. Att bilda en grupp. Växtvärk. Roterande kommittéer är gruppens tjänare. Ledarna styr inte, de tjänar. Har AA en verklig ledning? "Äldre statsmän" och "gnälliga gamlingar". Gruppsamvetet talar.

### **Tredje traditionen**

**Det enda villkoret för medlemskap i AA är en önskan att sluta dricka.**

Tidig intolerans grundad på fruktan. Att frånta en alkoholist möjligheten att tillfriskna kan innebära utfärdandet av en dödsdom. Medlemsreglerna övergavs. Två exempel på erfarenheter. En alkoholist är medlem i AA så fort han själv tillkännager det.

### **Fjärde traditionen**

**Varje grupp bör vara självstyrande – utom i angelägenheter som berör andra grupper eller AA som helhet.**

Varje AA-grupp sköter sina affärer precis som den behagar, utom när AA som helhet berörs. Är sådan frihet farlig? Gruppen måste, precis som individen, iaktta de fastställda principer som garanterar överlevnad. Två varningar: En grupp bör aldrig göra något som kan skada AA som helhet; inte heller bör den sammankopplas med utomstående rörelser. Ett exempel: AA-centret som inte fungerade.

### **Femte traditionen**

**Varje grupp har endast ett huvudsyfte – att föra budskapet vidare till de alkoholister som fortfarande lider.**

Bättre göra en sak bra än att göra många dåligt. Vår gemenskaps tillvaro är beroende av denna princip. Varje AA-medlems förmåga att identifiera sig med en nykomling och hjälpa honom att tillfriskna är en gåva från Gud ... att låta andra få del av den är vår enda målsättning. Nykterheten kan inte behållas om den inte ges vidare till andra.

### **Sjätte traditionen**

**En AA-grupp bör aldrig gå i borgen för, finansiera eller låna sitt namn till närbesläktade sammanslutningar eller utomstående företag, för då kommer problem med pengar, egen- dom och prestige att skilja oss från vårt ursprungliga syfte.**

Erfarenheten visade att vi inte kunde gå i god för andra verksamheter, hur bra de än var. Vi kunde inte fylla alla behov. Vi förstod att AA aldrig fick låta sitt namn förknippas med någon annan verksamhet än vår egen.

### **Sjunde traditionen**

**Varje AA-grupp bör vara helt självförsörjande och vägra ta emot ekonomiskt stöd utifrån.**

Ingen av AA:s traditioner har genomgått samma födslovåndor som den här. Att gemenskapen var fattig var till en början ett nödtvång. Rädsla för att bli utnyttjade. Nödvändigt att skilja det andliga från det materiella. Beslut att hålla fast vid att bara ta emot egna frivilliga bidrag. Det ekonomiska ansvaret för AA:s huvudkontor ligger hos AA-medlemmarna. Att ha pengar endast för löpande utgifter plus en rimlig ekonomisk reserv blev huvudkontorets riktlinje.

### **Åttonde traditionen**

**Anonyma alkoholister bör alltid förbli icke professionella – men våra servicecentra kan anställa personal för speciella uppgifter.**

Det går inte att blanda ihop tolfstestegsarbete med pengar. En skiljelinje mellan icke-professionellt och professionellt tolfstestegsarbete. AA kan inte fungera utan heltidsanställd servicepersonal. Professionella yrkesarbetare är inte professionella AA-medlemmar. AA:s relation till industri, utbildningsanstalter osv. Vi får aldrig ta betalt för tolfstestegsarbete, men de som arbetar inom vår serviceverksamhet har all rätt till sin lön.

### **Nionde traditionen**

**AA som sådant bör aldrig organiseras, men vi kan tillsätta styrelser eller kommittéer för service – dessa är direkt ansvariga inför dem de tjänar.**

Särskilda styrelser och kommittéer. Varken huvudkontoret, förtroenderådet eller någon gruppkommitté kan ge direktiv åt AA-medlemmar eller grupper. AA-medlemmar kan inte fås att lyda – varken som enskilda individer eller som kollektiv. Avsaknaden av tvång fungerar eftersom den AA-medlem som inte följer våra föreslagna Tolv Steg för tillfrisknande under-tecknar sin egen dödsdom. Samma villkor gäller för gruppen. Lidande och kärlek är AA:s läromästare. Skillnaden mellan andan i ett formellt ledarskap och andan i tjänandet. Meningen med våra tjänster är att göra nykterheten tillgänglig för dem som vill ha den.

### **Tionde traditionen**

**Anonyma Alkoholister tar aldrig ställning för eller emot i yttre angelägenheter, alltså bör AA:s namn aldrig dras in i offentliga tvister.**

AA tar inte parti i någon offentlig strid. Oviljan att ta strid är inte någon speciell dygd. Att överleva och sprida AA:s budskap vidare är vårt främsta syfte. Lärdomar av washingtonianernas rörelse.

### **Elfte traditionen**

Vår kontakt med allmänheten är baserad på rörelsens egen kraft snarare än på direkt propaganda. Vi bör alltid iaktta personlig anonymitet i förhållande till press, radio och film. Kontakt med allmänheten är viktig för AA. Bra kontakt med allmänheten räddar liv. Vi vill ha publicitet för våra principer, inte för våra medlemmar. Pressen har samarbetat. Personlig anonymitet är grundstenen i vår policy för kontakt med allmänheten. Elfte traditionen är en ständig påminnelse om att personliga ambitioner inte hör hemma i AA. Varje enskild medlem blir en aktiv väktare av vår sammanslutning.

### **Tolfte traditionen**

**Anonymitet är den andliga grundvalen för våra traditioner och påminner oss ständigt om att sätta princip före person.**

Anonymitetens andliga innebörd är uppoffring. Att låta det gemensamma bästa gå före våra personliga önskemål är den djupaste innebörden av tolfte traditionen. Varför AA inte kunde förbli ett hemligt sällskap. Princip går före person. Hundraprocentig anonymitet i kontakten med allmänheten. Anonymitet är sann ödmjukhet.

## **AA:s Tolv Koncept för service i världen (korta versionen) – Tredje legatet**

Tolv Koncept för service i världen (Twelve concepts for world service) skrevs 1962 av Bill W och är vägledare för vår serviceverksamhet – det tredje legatet.

Följande kortfattade beskrivning av Koncepten med rubriker bygger på den version som gäller för General Service Board (Förtroenderådet i USA/Canada).

Den är, delvis med viss frihet från den amerikanska texten, översatt och anpassad till den struktur och de förhållanden vi har i Sverige.

### **Koncept 1**

**Det slutliga ansvaret för och beslutanderätten över AA:s internationella serviceverksamhet skall alltid utgå från hela gemenskapens samlade gruppsamvete.**

### **Huvudansvaret för Service**

Det slutliga ansvaret för och den yttersta beslutsrätten över AA:s världsomfattande servicearbete bör alltid ligga hos hela gemenskapens kollektiva samvete.

Detta slutliga ansvar tog AA-grupperna år 1955 i St. Louis. Här lades grunden till det första konceptet när mötet antog Konferensurkunden som fastställer gruppernas gemensamma och övergripande ansvar för policy och service i AA. Samma år hölls den första ordinarie servicekonferensen i USA efter fem provkonferenser. AA-gemenskapen blev helt självstyrande.

**Tradition. 4:** Varje grupp bör vara självstyrande – utom i angelägenheter som berör andra grupper eller AA som helhet.

### **Koncept 2**

**General Service Conference (servicekonferensen) har, för nästan alla praktiska ändamål, kommit att bli hela gemenskapens aktiva röst och fungerande samvete.**

### **Grupperna delegerar sitt ansvar till Servicekonferensen**

Servicekonferensen har, i nästan alla praktiska frågor, blivit gemenskapens samlade röst och gruppsamvete för det gemensamma servicearbetet.

Grupperna har det yttersta ansvaret för gemensam service men delegerar det mesta av detta ansvar, i enlighet med konferensurkunden, till Servicekonferensen där valda servicedelegater talar för grupperna.

Service delegaten känner till sina gruppers åsikter men följer den första (*vår gemensamma välfärd*), den andra (*ödmjuk tjänare?*), den 12:e traditionen (*princip före person!*) och utfästelserna i det 12:e konceptet i konferensarbetet.

Målsättningen är enighet om hur vi tillsammans skall bevara vår gemenskap och hur vi bäst för budskapet om AA vidare till alla alkoholister som vill ha hjälp.

Undantaget från konferensens ansvar är förändringar i de tolv Traditionerna, de tolv Stegen och den 12:e artikeln i konferensurkunden = utfästelserna i det 12:e konceptet. Här avgör grupperna själva, genom direkt omröstning. Godkännande från tre fjärdedelar av samtliga grupper i hela världen krävs för förändring.

### **Koncept 3**

För att tillförsäkra oss ett fungerande ledarskap bör vi åt varje del i AA – Konferensen, General Service Borad och dess serviceföretag, anställda, kommittéer och chefer – ge traditionell "beslutanderätt".

#### **Traditionell beslutsrätt**

För att få bra ledarskap och effektivt servicearbete bör vi ge varje serviceenhet i AA – Konferensen, Förtroenderådet, Servicekontoret, kommittéer, anställda samt övriga organ och tjänare – traditionell beslutsrätt.

Tanken är att grupsamvete/tjänare har rätt att avgöra när det/den har tillräcklig kunskap och erfarenhet för att fatta egna beslut inom sitt ansvarsområde – och att ta ansvar för beslutet. Befogenhetsområde utgår från ansvarsområde. Kräver att ansvars/befogenhetsområdet är definierat och fastställt. Vid tvekan/osäkerhet: Gå till nästa ansvariga organ/tjänare, ytterst grupperna!

Bill:W: "Hela AA-programmet vilar helt och hållet på principen om ömsesidigt förtroende. Vi litar på Gud, vi litar på AA och vi litar på varandra".

### **Koncept 4**

På varje ansvarsnivå bör vi upprätthålla traditionell "medbestämmanderätt", vilken medger omröstningsdeltagande i rimlig proportion till det ansvar som utövas.

#### **Medbestämmanderätt**

På alla ansvariga nivåer bör vi sträva efter att varje grupsamvete och serviceenhet skall upprätthålla principen om medbestämmanderätt för berörda tjänare – i proportion till det ansvar som var och en har i sammanhanget.

Detta för att vi inte skall få skenbar demokrati där byråkrati och överstepräster härskar. Inom AA har vi alla samma värde vilket bör avspeglas på alla nivåer i gemenskapen. Det formella och slutliga ansvaret skall vara klart fastställt och avgränsat men är inget hinder för att tillämpa rätten att delta i beslut.

Speciellt för konferensen är garanti 3: Ingen av konferensens deltagare skall få en ställning som ger full bestämmanderätt över någon av de andra.

Bill W: "I verkligheten är bakgrunden den, att i AA tolererar vi inte fullständig mänsklig auktoritet i någon form".

### **Koncept 5**

I hela vår struktur bör traditionell "besvär rätt" alltid förefinnas, så att minoritetssynpunkter kan framföras och personliga klagomål ordentligt beaktas.

#### **Rätten att klaga**

Genom hela vår struktur bör vi ha med rätten att klaga, så att minoritetsåsikter kan göra sig hörda och personligt missnöje tillkännages och behandlas med omsorg och respekt.

Begreppet majoritetens tyranni är inte grundlöst. Det har, genom tiderna, orsakat många,

ibland långa och blodiga, konflikter.

Majoriteten bör alltid fråga efter, och lyssna på, minoritetens uppfattning. Minoriteten bör motivera sin åsikt. Enbart NEJ leder sällan till en meningsfull debatt där alla aspekter kan diskuteras och positivt påverka det slutliga beslutet.

Enkel majoritet bör vi helst undvika när vi fattar beslut i AA. I de flesta frågor vill vi ha två tredjedels majoritet. I viktiga frågor kan en ännu större majoritet vara önskvärd.

Idealet är enighet.

”– personligt tillfrisknande beror på sammanhållningen i AA”

### **Koncept 6**

**Konferensen bekräftar att huvudinitiativ och huvudansvar i de flesta frågor beträffande internationell service skall utövas av förtroendevalda deltagare i konferensen i sin roll som medlemmar i General Service Board.**

### **Verkställande ansvar och initiativ**

Konferensen bekräftar att det är Förtroenderådet som, i de flesta frågor, har det verkställande ansvaret för central serviceverksamhet och att FR i konferensen har initiativet i frågor som rör policy och ekonomi.

Konferensen har det övergripande ansvaret för service. Förtroenderådet har ansvaret för att konferensens beslut verkställs. Enkel majoritet för ett förslag betraktas som en rekommendation till FR. Två tredjedels majoritet betraktas som bindande för FR.

FR har vetorätt i konferensen på grund av sin ställning som ansvarig juridisk person och företrädare för AA-gemenskapen inför samhället.

### **Koncept 7**

**Urkunden och stadgan för General Service Board är legala instrument, som befullmäktigade förtroendevalda, Trustees, att planera och genomföra serviceaktiviteter i världen. Konferensurkunden är däremot icke ett juridiskt dokument; den bygger för sin effektivitet i stället på tradition och AA:s finansiella tillgångar.**

### **Balans mellan konferens och Förtroenderåd**

Stadgarna för Föreningen AA i Sverige gör Förtroenderådet och föreningens styrelse – till organ i rättslig bemärkelse. Förtroenderådet är AA-gemenskapens röst och ansikte gentemot omvärlden. Konferensen är inte ett organ i rättslig bemärkelse. Den har sin styrka i AA-traditionen och gruppernas finansiella stöd till service.

Förtroenderådet kan, i egenskap av juridisk person, uppträda som självständig och fullvärdig part i affärs- och myndighetssammanhang.

Konferensurkunden är inte ett rättsligt dokument.

Riktlinjer för AA i Sverige är inte ett rättsligt dokument.

Konferensen eller krets/region kan inte uppträda som juridisk person.

Juridisk person är inte en enskild individ men har, i många avseenden, samma rättigheter och skyldigheter som en fysisk person.

Service delegaterna har två tredjedels majoritet i Servicekonferensen.  
Förtroenderådet har vetorätt.

### **Koncept 8**

**De förtroendevalda är ansvariga för planering och genomförande av allmän policy och finansiell inriktning. De har överordnat förmyndaransvar över de separat inregistrerade och ständiga serviceaktiviteterna, detta sker genom att de har ansvar för tillsättning av samtliga styrelsemedlemmar eller motsvarande för dessa verksamheter.**

### **Central serviceorganisation**

Förtroenderådet organiserar och styr den serviceverksamhet som Konferensen fattar beslut om. Det tillsätter nödvändiga operativa enheter och kommittéer, som verkställer de uppgifter FR har för AA-gemenskapen, och fastställer ekonomisk ram för verksamheten.

USA har koncernliknande struktur med registrerade bolag som vart och ett för sig är självständiga juridiska enheter, membership corporations. Koncernen styrs av moderbolaget General Service Board, G.S.B, med dotterbolagen AA World Service Inc. där G.S.O. ingår, och Grapevine Inc.

Föreningen AA i Sverige innefattar alla dessa funktioner. Se Stadgar för Föreningen AA i Sverige.

### **Koncept 9**

**Gott ledarskap i service på alla nivåer är absolut nödvändigt för vår framtid och säkerhet. Förstahandsansvaret för ledning av servicearbetet, en gång lagt på rörelsens grundare, måste av nödvändighet överföras till de förtroendevalda.**

### **Kompetent ledare och ödmjuk tjänare**

Bra ledare för service på alla nivåer är nödvändiga för en säker och trygg framtid för AA:s andliga gemenskap. Ledningen för central service, på vilken vår framtid beror, vilar på medlemmarna i Förtroenderådet.

Resultat i servicearbetet = summan av de personliga insatserna.

Kvaliteten på resultatet styrs i huvudsak av personlig kompetens, det vill säga kunskap, erfarenhet, engagemang, förmågan att samarbeta med och engagera andra och sist men inte minst förmågan att föregå med gott exempel.

På alla nivåer inom service bör vi sträva efter att få ledare/tjänare som har dessa egenskaper. Ingen enkel sak i ett anonymt sällskap! Vem är det egentligen jag föreslår till ett uppdrag? Finns det andra kvalifikationer än vältalighet och kunskap om Stora Boken?

Bill W: "Bra ledare kan inte fungera väl i en illa planerad struktur. Dåliga ledare fungerar inte bra, inte ens i den bästa struktur".

## Koncept 10

**Varje ansvar för en viss serviceverksamhet bör motsvaras av likvärdig bestämmanderätt, och med omfattningen av denna auktoritet väl definierad**

### Ansvar och befogenhet

Allt ansvar i ett serviceuppdrag bör balanseras med befogenhet. Området för ansvar och befogenhet avgränsas och definieras entydigt. Den verkställande funktionen bör vara odelad; dubbelt ledarskap bör omsorgsfullt undvikas.

Bill:W: "Låt oss alltid se till att det finns en yttersta beslutsrätt som kan rätta till eller organisera om".

"Låt oss också se till att alla betrodda tjänare har klart avgränsade uppgifter och väl balanserade befogenheter när de fullgör sina uppgifter".

"Lång erfarenhet, som dokumenterats i dessa principer, tyder på att vi knappast behöver bekymra oss för att förtroendet skall missbrukas. Tvärtom så verkar svårigheten ligga i att ge tillräckligt förtroende".

## Koncept 11

**De förtroendevalda skall alltid ha stöd av bästa tänkbara kommittéer, bolagsstyrelser, chefer, personal och konsulter. Ledningarnas struktur, sammansättning, kvalifikationer, utbildningsformer samt rättigheter och skyldigheter är alltid frågor för allvarlig omtanke**

### Effektiv organisation

Till sin hjälp bör Förtroenderådet ha bästa möjliga styrelseledamöter, kommittémedlemmar och anställda. Kvalifikationer, allmänna och professionella, introduktion till uppgiften samt vilka skyldigheter och rättigheter som uppgiften medför är alltid av fundamental betydelse för resultatet.

Föreningsformen ger stor frihet att organisera verksamheten. Enligt stadgarna är föreningens organ: Årsmöte, Förtroenderåd och Styrelse.

Den affärsmässiga förlagsverksamheten är styrelsens ansvarsområde. Styrelsen har också ansvaret för Servicekontoret och företräder föreningen som arbetsgivare. Servicekontoret har hand om den dagliga verksamheten. För närvarande har Servicekontoret två heltidstjänster.

Förutom styrelse så finns det ett antal kommittéer som FR tillsätter. Viktiga kommittéer är: Ekonomi-, Informations-, Litteratur-, Nominerings- och Policykommitté.

Styrelse och kommittéer ansvarar inför Förtroenderådet.

Strukturella och/eller ekonomiska förändringar kan påverka organisationen.

## Koncept 12

**Konferensen skall ledas av andan i AA:s traditioner och se till att den aldrig blir centrum för alltför välfylld och därmed riskfylld kassa eller med för stor makt; att tillräckliga operativa medel plus rimlig reserv utgör dess välbetänkta princip; att den aldrig placerar någon av sina medlemmar i en position av icke kvalificerad makt över andra; att alla viktiga beslut nås genom diskussion, omröstning och, närhelst möjligt, i enighet; att dess handlingar**

aldrig innebär en personlig bestraffning, ej heller riskerar att leda till offentlig debatt; att den aldrig skall styra rörelsen, och att den, liksom den gemenskap den tjänar, alltid skall förbli demokratisk i tanke och handling.

### Demokrati i AA med andlig grund

Konferensurkundens artikel 12 = Konferensens allmänna garantier:

I alla sina förehavanden skall Servicekonferensen efterleva andan i AA-traditionen och noggrant tillse

\* att Konferensen aldrig blir säte för rikedom eller makt;

\* att tillräckligt stort rörelsekapital och en lagom stor reserv är den kloka ekonomiska principen;

\* att ingen av konferensens deltagare får en ställning som ger full bestämmanderätt över någon av de andra;

\* att man kommer fram till alla viktiga beslut genom diskussion, omröstning och helst i enighet;

\* att ingen av konferensens handlingar får straffa någon enskild eller ge upphov till offentlig debatt;

\* att när konferensen agerar i Anonyma Alkoholisters namn får den aldrig ägna sig åt maktutövning, och att Konferensen liksom gemenskapen Anonyma Alkoholister, som Konferensen tjänar, alltid skall förbli demokratisk i tanke och handling.

### Förslag till tolkning av utfästelserna.

- Vi samlar inte materiella tillgångar; vi söker själsligt tillfrisknande och andlig tillväxt
- Vi skall ge servicearbetarna de resurser som de behöver, inte mindre eller mer.
- Vi överger Gudsrollen och nöjer oss med att vara alkoholister.
- Vi söker samförstånd och respekterar individen.
- Vi avstår från hämndbegär och är neutrala i yttre frågor.
- Vi strävar efter att växa som medmänniskor.

Slutligen ett litet extra tillägg för allmänt bruk:

Vi sträcker ut handen till en medbroder/medsyster -  
"Det finns en möjlighet !"